***Уважаемые работники НИИТПМ – филиала ИЦиГ СО РАН***!

В текущем 2022 году работники НИИТПМ, работающие по бессрочному трудовому договору, должны пройти аттестацию.

**Порядок аттестации работников:**

1. График аттестации и формы документов для заполнения размещены на сайте НИИТПМ (https://iimed.ru), работники и руководители подразделениями будут оповещены о графике аттестации Кадровой службой.
2. Согласно установленным правилам, каждый научный работник был ознакомлен с индивидуальными показателями результативности научного труда.
3. Все сотрудники, подлежащие аттестации, должны подготовить и представить в Отдел кадров НИИТПМ – филиала ИЦиГ СО РАН необходимый пакет документов **не позднее, чем за месяц до даты** своей аттестации.

**Пакет документов включает:**

1. **Сведения о наукометрических показателях** сотрудника за последние 3 года **(2019, 2020, 2021 гг. + отдельно текущий 2022 год).** Сведения о наукометрических показателях сотрудника должны быть подписаны работником и заверены подписью руководителя подразделения.
2. **Список научных трудов** за последние 3 года **(2019, 2020, 2021 гг. + отдельно текущий 2022 год).**
3. **Отзыв** непосредственного руководителя работника. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого, а также результатов его профессиональной деятельности за аттестационный период (2019-2021 гг.). Отзыв должен содержать заключение: **соответствует / не соответствует занимаемой должности,** а также может быть дана рекомендация на перевод на другую должность. Отзыв должен быть подписан непосредственным руководителем работника. Сотрудник должен быть ознакомлен с отзывом своего руководителя и поставить дату и свою подпись в день ознакомления.
4. Секретарь аттестационной комиссии не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для научного работника в индивидуальном перечне согласно п. 3.5 Положения об аттестации.
5. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным на следующий срок, что будет удостоверено протоколом заседания аттестационной комиссии (без личного участия аттестуемого научного работника).
6. Если индивидуальные показатели результативности научного труда ниже запланированных, на заседании аттестационной комиссии будет рассматриваться совокупность количественных и качественных показателей результативности труда научного работника. По желанию работника или аттестационной комиссии заседание будет проводиться в его присутствии.