


Научно-исследовательский институт
терапии и профилактической
медицины - филиал Федерального
государственного бюджетного
научного учреждения «Федеральный
исследовательский центр Институт
цитологии и генетики Сибирского
отделения Российской академии
«НАУК»
(НИИТПМ – филиал ИЦиГ СО РАН)

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель НИИТПМ –
филиала ИЦиГ СО РАН
Академик РАН, профессор, д.м.н.

М.И. Воевода
« 24 » мая 20 17 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

количественных показателей результативности научного труда
научных работников

г. Новосибирск

1. Перечень количественных показателей результативности научного труда научных работников устанавливается для каждого научного работника индивидуально.
2. Ниже приведены типовые показатели результативности научного труда для должностей научных работников.
3. Установление индивидуальных показателей результативности научного труда осуществляется на основе типовых показателей для данной должности научного работника.
4. Заведующий научным подразделением имеет право обратиться к руководителю Отделения об установлении измененных показателей результативности научного труда для отдельных научных работников. Руководитель Отделения согласовывает с директором Института перечень научных работников, для которых одобрены уточненные показатели результативности научного труда.
5. Количественные показатели результативности научного труда включают обязательные наукометрические показатели и дополнительные, в том числе, качественные показатели.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ НАУКОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (за 3 года)

Заведующий научным подразделением (лабораторией, сектором, отделом) - не менее 5 статей за три года с суммарным импакт-фактором не менее 4, из которых не менее 3 в журналах WoS/Scopus за первым, вторым, третьим или последним авторством.

Главный научный сотрудник - не менее 5 статей за три года с суммарным импакт-фактором не менее 4, из которых не менее 3 в журналах WoS/Scopus за первым, вторым, третьим или последним авторством.

Ведущий научный сотрудник - не менее 4 статей за три года с суммарным импакт-фактором не менее 4, из которых не менее 2 статей в журналах WoS/Scopus за первым, вторым или третьим авторством.

Старший научный сотрудник - не менее 3 статей за три года с суммарным импакт-фактором не менее 3, из которых не менее 2 в журналах WoS/Scopus за первым, вторым или третьим авторством.

Научный сотрудник - не менее 3 статей за три года с суммарным импакт-фактором не менее 2, из которых не менее 2 в журналах WoS/Scopus за первым, вторым или третьим авторством.

Младший научный сотрудник - не менее 2 статей за три года, из которых не менее 1 в журналах WoS/Scopus/РИНЦ за первым, вторым или третьим авторством.

*Статьи учитываются при наличии у автора (научного работника, проходящего аттестацию) аффилиации ИЦиГ СО РАН или НИИТПМ-филиал ИЦиГ СО РАН.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ, ПОКАЗАТЕЛИ (за 3 года)

Заведующий научным подразделением (лабораторией, сектором, отделом) - Руководство исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам.

Ученая степень доктора наук. Ученое звание профессора.

Индексы Хирша: Wos – не <6, Scopus – не <6 РИНЦ – не <15

Наличие защищенных под руководством работника диссертационных работ.

Наличие монографий (с ISBN) под редакцией или при авторстве / соавторстве работника.

Наличие РИД (патентов, зарегистрированных в гос. системах учета).

Главный научный сотрудник - руководство исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам.

Ученая степень доктора наук. Ученое звание профессора.

Индексы Хирша: Wos – не <6, Scopus – не <6 РИНЦ – не <15

Наличие защищенных под руководством работника диссертационных работ.

Наличие монографий (с ISBN) под редакцией или при авторстве / соавторстве работника.

Наличие РИД (патентов, зарегистрированных в гос. системах учета).

Ведущий научный сотрудник – руководство (или участие в качестве ответственного исполнителя) исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам.

Ученая степень доктора наук или кандидата наук.

Индексы Хирша: Wos – не <4, Scopus – не <4 РИНЦ – не <10

Наличие выполняемых под руководством работника диссертационных работ, дипломных работ.

Наличие РИД (патентов, зарегистрированных в гос. системах учета).

Старший научный сотрудник - участие в исследованиях по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам.

Ученая степень кандидата наук.

Индексы Хирша: Wos – не <3, Scopus – не <3 РИНЦ – не <7

Наличие РИД (патентов, зарегистрированных в гос. системах учета).

Научный сотрудник - участие в исследованиях по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам.